



UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE

Provincia di Oristano

Via San Nicola, snc – fraz. San Vero Congius – 09088 - SIMAXIS (OR) - Tel. 0783/405448

e-mail info@unionevalletirsogrighine.it /C.F. P.IVA/C.F. 01127570958

Comuni di Allai – Ollastra - Siamanna – Siapiccia – Simaxis — Villanova Truschedu – Zerfaliu

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N° 25 DEL 30/12/2024

OGGETTO:

Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - Triennio 2025- 2027

L'anno duemilaventiquattro addì trenta del mese di dicembre alle ore undici e minuti zero convocata dal Presidente, con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni della "Bassa Valle del Tirso e del Grighine", alla quale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DEIDDA RAIMONDO	Sì
2. CONGIU OSVALDO	Sì
3. PALMAS CLAUDIO	Sì
4. MELAS FRANCO VELLIO	No
5. CHELO PINUCCIO	No
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Partecipa ed assiste alla riunione, in collegamento da remoto, , con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, commi 4 e 5, D.Lgs 267/2000 il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Bonaria Scala che provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale dei presenti ai fini della validità della seduta, il Presidente Ing. Raimondo Deidda, ai sensi del vigente Statuto, dichiara aperta la seduta;

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che

- il D.L. 09.06.2021 n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia (21G00093)", convertito con modificazioni dalla L. 08.08.2021 n. 113, ha introdotto all'art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti e individuati con D.P.R. 24.06.2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione" e precisamente:
 - piano della performance e digitalizzazione, accessibilità e pari opportunità
 - organizzazione del lavoro agile
 - piano triennale fabbisogno del personale e formazione
 - piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
 - piano delle azioni concrete per l'efficienza della p.a.
 - piano delle azioni positive
 - piano di razionalizzazione utilizzo dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio.
- come precisato dall'art. 2, comma 2: "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113."
- con il D.P.R. 30.06.2022, n. 132 è stato adottato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione".
- il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative;
- le amministrazioni che hanno fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;
- Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

Dato atto che questa Unione dei Comuni alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti e conta una popolazione inferiore a 6000 abitanti ;

Ricordato che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato con deliberazione ANAC n. 7 in data 17.01.2023, pubblicato in G.U. n. 24 del 30.01.2023;

Vista la delibera n. 605 del 19 dicembre 2023, (Comunicato pubblicato nella G.U. del 12/01/2024, n. 9) con la quale l'Autorità Nazionale ha approvato l'aggiornamento 2023 al PNA - Piano Nazionale Anticorruzione 2022;

Dato atto che non è stato acquisito il parere favorevole del Revisori dei Conti espresso in ordine alla SEZIONE 3 del PIAO, Risorse Umane Programmazione del fabbisogno del personale, parere che verrà acquisito in una fase successiva , al momento dell'attivazione dei rapporti di lavoro a T.D;

Dato atto che il Piano degli Obiettivi di performance 2025 verrà approvato dopo l'approvazione del Bilancio 2025-2027 con successivo atto, previa validazione del Nucleo di Valutazione,;

Dato atto che verrà pubblicato sul sito internet dell'ente apposito avviso in vista dell'approvazione definitiva del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025 -2027 in esso contenuto per l'eventuale presentazione di suggerimenti ed osservazioni ;

Ravvisata pertanto la necessità di approvare il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025/2027;

Assunta la propria competenza in relazioni al disposto normativo del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dell'articolo 11 del Decreto n. 132/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 e s.m.i.;

Di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025/2027 , allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di Dare atto che non è stato acquisito il parere favorevole del Revisori dei Conti espresso in ordine alla SEZIONE 3 del PIAO, Risorse Umane Programmazione del fabbisogno del personale, parere che verrà acquisito in una fase successiva , al momento dell'attivazione dei rapporti di lavoro a T.D;

Di Dare atto che il Piano degli Obiettivi di performance 2025 verrà approvato dopo l'approvazione del Bilancio 2025-2027 con successivo atto, previa validazione del Nucleo di Valutazione,;

Di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione,diventato efficace , ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella L. 06.08.2021, n. 113 nella sezione "Amministrazione trasparente", come segue:

- a) sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
- b) sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
- c) sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance"
- d) sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione",
- e) sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati".

Di dare mandato al segretario comunale affinché provveda alla pubblicazione, sull'apposito portale della Funzione pubblica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 .

Il Presidente

firmato digitalmente

Il Segretario dell'Unione

firmato digitalmente

Dott. Scala Maria Bonaria